	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

Рассмотрено и согласовано на заседании  
Методического совета  
«25» сентября 2014г.  
Протокол № 1




## ПОЛОЖЕНИЕ

**об аттестации педагогических работников, с целью  
подтверждения соответствия занимаемой должности**

Дата введения 01.10.2014 г.

Чита 2014

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Зав.учебно-методическим отделом	В.Д.Шумилова <i>В.Д.Шумилова</i>	20.09.14
Проверил	Специалист по качеству	Т.В.Пушкарева <i>Т.В.Пушкарева</i>	22.09.14
Согласовал	Зам.директора по УР	И.М.Ястребова <i>И.М.Ястребова</i>	23.09.14
Версия: 1.0			Страница 1 из 9

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности в ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»


1.2 Целью аттестации является определение соответствия уровню профессиональной компетентности педагогических работников занимаемой должности.

1.3 Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

1.4 Основными принципами аттестации являются:

- обязательность аттестации на соответствие занимаемой должности для педагогических работников

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности


- открытость и коллегиальность, обеспечивающее объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым педагогическим работникам.

1.5 Нормативной основой для аттестации являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 года № 276 «О порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
- Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
- Правила проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность Забайкальского края, утвержденные Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 28.08.2014 г. № 684-а
- настоящее Положение

## **2 ОРГАНИЗАЦИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ**

2.1 Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

(первой или высшей) и является обязательной для всех категорий педагогических работников.

2.2 Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей) проводится с целью подтверждения занимаемой должности по истечении двух лет работы в занимаемой должности.

2.3 Аттестации не подлежат: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет, беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через год после их выхода из указанных отпусков.

2.4 Педагогические работники, у которых закончился срок действия категории (первой или высшей) и не желающие аттестоваться на категорию, обязаны пройти аттестацию на соответствие занимающей должности.


2.5 Основанием для проведения аттестации является приказ директора колледжа в отношении педагогических работников, подлежащих аттестации.

2.6 В начале учебного года заведующим учебно-методическим отделом составляется и утверждается график аттестации на текущий учебный год.

2.7 Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника (далее – аттестуемый) устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком аттестации.

2.8 Представление на аттестуемого работника составляет руководитель, подразделения, в котором работает педагогический работник.

2.9 Информация о дате, месте и времени проведения аттестации доводится до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

позднее, чем за две недели до ее начала. Продолжительность аттестации не должна превышать одного месяца

2.10 Аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности проводится в виде квалификационных испытаний по направлениям:


- проведение открытого учебного занятия.
- содержание и методика преподавания предметной области – написание педагогом конспекта урока (занятия);
- психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса - решение педагогической ситуации;
- владение ИКТ – компетенциями - тестирование и выполнение практического задания;
- нормативно- правовое обеспечение образовательного процесса – тестирование.

2.11 Работники, выполняющие педагогическую работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

### **3 СОСТАВ И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ**

3.1 Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, создаваемой в колледже из преподавателей высшей категории, методистов, представителей профсоюзного органа.

3.2 Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора колледжа.

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.2 Председателем аттестационной комиссии является директор колледжа.

3.3 Квалификационное испытание проводится экспертной группой, утвержденной приказом директора.

3.4 Экспертная группа готовит заключение и представляет его на заседании аттестационной комиссии.


3.5 Педагогический работник обязан лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

3.6 Решение аттестационной комиссией принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение аттестационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.7 По результатам аттестации педагогического работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности;
- б) не соответствует занимаемой должности

3.8 Решение о результатах аттестации педагогических работников оформляется протоколом. На основании принятого решения заполняется аттестационный лист, который подписывается председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии.

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.9 В аттестационный лист педагогического работника в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации. Не позднее чем через год в аттестационную комиссию необходимо предоставить информацию о выполнении рекомендаций.


3.10 Аттестуемый работник знакомится с аттестационным листом и подписывает свое согласие или несогласие с решением аттестационной комиссии

3.11 Аттестационный лист хранится в личном деле работника.

3.11 Директор колледжа на основании решения аттестационной комиссии издает приказ об установлении соответствия занимаемой должности аттестуемого работника.

3.12 В случае признания педагогического работника несоответствующим занимаемой должности, аттестация на ту же или более высокую квалификационную категорию по заявлению работника может проводиться не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией в порядке и сроки, установленные настоящим Положением.

3.13 Трудовые споры по вопросам аттестации педагогических и работников рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в судах в порядке, установленном законодательством РФ о труде.

	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

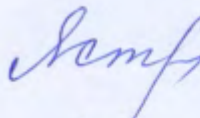
## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Положение

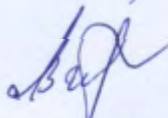
Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

СОГЛАСОВАНО

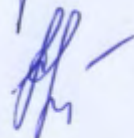
Заместитель директора по УР

 И.М.Ястребова

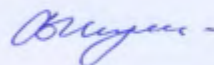
Заместитель директора по УВР

 В.И.Лоскутникова

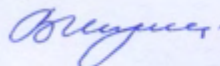
Заместитель директора по УПР

 О.А.Лаптева


Ответственный за разработку документа

 - В.Д.Шумилова

Разработчик

 - В.Д.Шумилова



	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	<b>Положение</b>
	Об аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Ф.И.О.	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					