КПР	Комплексная программа развития ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» на 2012-2015 годы
	Программа развития
	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

УТВЕР	РЖДАЮ
Директор ГОУ СГ	IO «Забайкальский
государствен	ный колледж»
	И.Н.Любин
«»	20 <u>12</u> г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Забайкальский государственный колледж» на 2012 – 2015 годы

Рассмотрено	и одоорено на
Педагогическ	сом совете
ГОУ СПО «З	абайкальский
государствен	ный колледж»
«»	<u>2012</u> г.
Протокол №	

Чита 2012

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Коллектив авторов		
Проверил	Специалист по качеству образования	Т.В.Пушкарева	
Согласовал	Директор колледжа	И.Н.Любин	
Версия: 1.0			Страница 1 из 60



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 Паспорт программы	4
2 Анализ текущего состояния развития колледжа	8
2.1 Информационно-историческая справка	8
2.2 Структура подготовки и анализ качества образования	9
2.3 Профориентационная работа	14
2.4 Востребованность выпускников	21
2.5 Кадровое обеспечение подготовки специалистов	22
2.6 Состояние материально-технической базы колледжа	25
2.7 Информатизация образовательного учреждения	26
2.8 Воспитательная и внеучебная деятельность	27
2.9 Международное сотрудничество	31
2.10 Система менеджмента качества	32
2.11 Финансовое обеспечение образовательного учреждения	33
2.12 Сетевое взаимодействие и социальное партнерство	34
3 Направления реализации программы	36
3.1 Управление колледжем	36
3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса	35
3.3 Информатизация образовательного учреждения	39
3.4 Материально-техническая база колледжа	41
3.5 Обоснование открытия новый специальностей	43
4 Реализация программы развития	45
4.1 План по реализации комплексной программы развития	45
4.2 Матрица достижения постеленных целей	49

Версия: 1.0

Страница 2 из 60

	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»	
	Комплексная программа развития колледжа	
	на 2012-2015 годы	
4.3 Механи	изм реализации программы	50
4.4 Финанс	совое обеспечение учебного заведения и реализации программы	53
5 Оценка фак	торов и явлений влияющих на реализацию программы	54
5.1 SWOT-	анализ	54
6 Ожидаемые	е результаты реализации программы	56
Приложения		57

Авторский коллектив:

директор колледжа

заместитель директора по учебной работе

заведующий учебно-методическим отделом
методист

заведующий Отделом информационных технологий
экономист

И.Н.Любин
И. М. Ястребова
В. Д. Шумилова
В. Л. Халимова
А. А. Бурдинский
С.К. Иванова

Комплексная программа развития является объединяющей для всех подразделений колледжа, его сотрудников и социальных партнеров и определяет перспективы стратегического развития учреждения. В программе определены цели и задачи развития Забайкальского государственного колледжа, обозначены сроки её реализации, указаны перечень основных мероприятий, объемы и источники финансового обеспечения, ожидаемые конечные результаты реализации программы, система организации и контроля за исполнением программы ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж».

© ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж», Чита, 2012

Версия: 1.0		Страница 3 из 60
-------------	--	------------------



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Комплексная программа развития Государственного образовательного
	учреждения среднего профессионального образования «Забайкальский
	государственный колледж» на 2012-2015 годы
Основания для принятия решения о	Закон Российской Федерации «Об образовании»
разработке Программы	Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 годы;
	Комплексный план формирования и реализации современной модели
	образования в Российской Федерации на 2009-2012 годы и на плановый период до 2020 г.
	Программы реализации приоритетных национальных проектов «Образование»,
	«Здоровье», «Доступное и комфортное жильё – гражданам России» на 2009-2012
	ГОДЫ
	Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года
	Международная Конвенция о защите прав человека и основных свобод.
	Краевая долгосрочная целевая программа «Модернизация профессионального
	образования Забайкальского края на 2011–2015 годы, (утв. постановлением
	Правительства Забайкальского края от 23 августа 2010 года № 341)
	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики
	Забайкальского края №468 от 21.03.2012г.
	Приказ ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» № 36-п от
	28.03.2012.
Исполнители программы	Администрация, инженерно-педагогические работники и обучающиеся ГОУ
	СПО КРК «Забайкальский государственный колледж», учебно-методические
	объединения, общественные организации, субъекты социального партнерства

Версия: 1.0 Страница 4 из 60



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Миссия образовательного	Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов,
учреждения	владеющих современными знаниями, умениями и навыками в области науки и
J P 7 7	образования, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации
	в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в
	целом и воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма
Стратегическая цель Программы	Создание правовых, экономических, организационных, методических условий
The second secon	для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и
	общества.
Задачи Программы	1 Активизация инновационной деятельности в образовательном процессе колледжа.
	2 Повышение эффективности использования образовательных,
	информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и
	технологий.
	3 Создание условий и поддержка инициатив педагогов и студентов для
	системного внедрения современных, инновационных, высокотехнологических
	направлений науки.
	4 Приведение структуры профессионального образования колледжа в
	соответствие с потребностями рынка труда в регионе
Приоритетные направления	Развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с
Программы	современным уровнем производства.
	Совершенствование научно-исследовательской деятельности студентов и
	преподавателей как фактор внедрения современных инновационных технологий.
	Организация дополнительных видов деятельности с целью привлечения
	децентрализованных источников финансирования.
	Укрепление социального партнерства с работодателями с целью удовлетворения
	потребностей в высококвалифицированных конкурентоспособных специалистах.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Сроки реализации Программы	2012 — 2015 годы
Объемы и источники финансового	Предполагаемый общий объем финансового обеспечения на 2012-2015 годы
обеспечения образовательной	составляет 237 318 100 рублей, в том числе:
деятельности	в 2012 году – 60 931,60 тыс.руб.
	в 2013 году – 55 029,37 тыс.руб.
	в 2014 году – 58 366,53 тыс.руб.
	в 2015 году – 62 990,60 тыс.руб.
	Из них
	средства краевого бюджета Забайкальского края – 223 518 100 рублей, в т.ч.:
	в 2012 году – 57 731,60 тыс.руб.
	в 2013 году – 51 629,37 тыс.руб.
	в 2014 году – 54,866,53 тыс.руб.
	в 2015 году – 59 290,60 тыс.руб.
	средства внебюджетных источников – 13 800 000 рублей, в т.ч.:
	в 2012 году – 3 200,00 тыс.руб.
	в 2013 году – 3 400,00 тыс.руб.
	в 2014 году – 3 500,00 тыс.руб.
	в 2015 году – 3 700,00 тыс.руб.
Объемы финансирования	Предполагаемый общий объем финансового обеспечения Программы 5 000 000
реализации Программы	рублей на 2012-2015 годы, в том числе:
	в 2012 году – 0,00 тыс.руб.
	в 2013 году – 2 065,00 тыс.руб.
	в 2014 году – 1 805,00 тыс.руб.
	в 2015 году – 1 130,00 тыс.руб.
	Финансирование за счет Федеральной программы модернизации образования.
Ожидаемые конечные результаты	Подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов



реализации Программы	среднего звена.
	Укрепление материально-технической базы колледжа в соответствии с
	современным уровнем производства.
	Качественное обновление педагогической деятельности.
	Привлечение децентрализованных источников финансирования.
Система организации контроля за	Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ГОУ СПО
исполнением Программы	«Забайкальский государственный колледж».
	Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о её
	реализации на Педагогический совет колледжа.
	Директор обобщает информацию и направляет отчет Министру образования,
	науки и молодежной политики Забайкальского края

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

2.1 Информационно-историческая справка

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Забайкальский государственный колледж» является некоммерческой организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, удовлетворяющей духовные и иные нематериальные потребности граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Учреждение образовано приказом Государственного комитета Совета министров СССР по профессионально-техническому образованию от 18 сентября 1970 года №97 как Читинский индустриально-педагогический техникум. Приказом Министерства общего и профессионального образования от 2 марта 1998 года №566 Читинский профессионально-педагогический техникум реорганизован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Читинский государственный профессионально-педагогический колледж». Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 июля 2007 года №1056 Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Читинский государственный профессионально-педагогический колледж» переименовано в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Забайкальский государственный колледж», и приказом Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края от 17 января 2012 года №34 переименовано в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Забайкальский государственный колледж.

Образовательное учреждение является юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с образовательной деятельностью. С момента получения лицензии имеет обособленное имущество, которое является государственной собственностью, самостоятельный баланс, счета в банковских учреждениях, печать с изображением герба Российской Федерации, наименованием Учредителя и собственным наименованием, штампы и бланки, а также все реквизиты юридического лица.

Юридический адрес колледжа: 672023, г. Чита – 23, ул. Юбилейная, 1. Колледж расположен в пос. Восточный Черновского района города Читы, удаленность от центра города - 18 км. В учебном заведении обучается 1055 студентов, из них по очной форме обучения 676 студентов, по заочной форме обучения - 379 чел.

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

2.2 Структура подготовки и анализ качества образования

В последние годы в колледже расширился перечень образовательных услуг для категории с разным базовым образованием.

Основные профильные профессии и специальности

Таблица 1

Образовательный уровень	Список специальностей и профессий
	050501 «Профессиональное обучение»
	050503 «Технология»
	080114 «Земельно-имущественные отношения»
	110301 «Механизация сельского хозяйства»
	260502 «Технология продукции общественного питания»
СПО	100201 «Туризм»
	270103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»
	070602 «Дизайн»
	120304 «Градостроительный кадастр»
	150203 «Сварочное производство»
	190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей»
Профессиональная подготовка	11176 Бармен
	12901 Кондитер
	13450 Маляр
	16675 Повар
	19727 Штукатур
	19756 Электрогазосварщик
	11442 Водитель категории «В»,
	11442 Водитель категории «С»,
	11442 Водитель категории «Д» и «Е»
	16199 Оператор ПЭВМ
	16909 Портной
	18511 Слесарь по ремонту автомобилей

Версия: 1.0	Страница 9 из 60	
-------------	------------------	--

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

19149 Токарь
19203 Тракторист
16399 Официант
16437 Парикмахер
17353 Продавец продовольственных товаров
17351 Продавец непродовольственных товаров
12192 Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах

В колледже создана внутренняя система гарантии качества образовательной услуги. Служба мониторинга и маркетинга, входящая в состав отдела качества, проводит маркетинговые исследования удовлетворенности внутренних и внешних потребителей (студентов, родителей, абитуриентов, работодателей и т.д.) разными направлениями деятельности ОУ.

Требования к содержанию контрольно-измерительных материалов для вступительных испытаний определяются в соответствии с программами общеобразовательной школы. Контрольно-измерительные материалы для вступительных испытаний ежегодно обновляются, рассматриваются на заседаниях соответствующих ПЦК и утверждаются директором колледжа. Образовательный процесс осуществляется в строгом соответствии с рабочими учебными планами, программами, утвержденными графиками. Налажен четкий контроль за расписанием.

Элементами системы контроля и управления качеством подготовки студентов являются:

- учет посещаемости студентов (ежедневно);
- текущий контроль знаний и умений студентов (1 раз в 2 месяца);
- обсуждение и анализ итогов текущей успеваемости студентов;
- промежуточный контроль, т.е. контроль за ходом зачетно-экзаменационной сессии (два раза в год);
- рубежный контроль (итоги учебной работы за каждые 2 месяца)
- контроль за проведением различного рода практик;
- контроль за проведением итоговой государственной аттестации выпускников.

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Цели контроля: регулярное управление учебной деятельностью студента и ее корректировка, оценка выполнения требований Государственных образовательных стандартов по специальностям в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

Текущий контроль позволяет получать непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала.

Промежуточный контроль позволяет оценить результаты учебной деятельности студентов за семестр.

Итоговая аттестация – форма контроля, определяющая качество подготовки выпускников колледжа по специальности.

Для более качественного проведения учебных занятий преподавателями созданы учебно-методические комплексы (УМК) по дисциплинам, согласно действующему положению, определяющему структуру УМК на бумажном и электронном носителях. Содержание УМК находится в постоянном динамичном развитии и совершенствовании.

Разработаны комплекты контрольно-измерительных материалов (тестовые задания, вопросы для зачетов, экзаменов, контрольных работ). Контрольно-измерительные материалы составляются в соответствии с программой курса.

Количество экзаменов, зачетов, курсовых работ не превышает установленные ГОС СПО нормы. Лабораторные и практические занятия выполняются в полном объеме и соответствуют по тематике и объему программам изучаемых дисциплин.

Предметными (цикловыми) комиссиями колледжа разработаны учебно-методические материалы согласно ФГОС СПО третьего поколения.

В колледже разработаны и утверждены в установленном порядке Положения о промежуточной аттестации студентов, курсовом и дипломном проектировании, об итоговой государственной аттестации выпускников.

Сроки проведения Итоговой государственной аттестации определяются в соответствии с рабочим учебным планом и графиком учебного процесса. К ИГА допускаются студенты, выполнившие требования, предусмотренные ГОС СПО и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные рабочим учебным планом.

Председателями ГАК являются ведущие специалисты по каждому направлению подготовки. Список председателей ГАК утверждается Министерством образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Контингент обучающихся (очное/заочное)

Таблина 2

Наименование	20	00	20	10	201	1 1	201	2	201	3	201	1	201	5	201	6	201	17
специальностей	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.	бюдж.	плат.
050501	215/23	27/8	170/96	13/-	85/78	-/6	133/89	-/6	166/95	-/6	210/107	-/6	238/100		270/100	_/_	270/100	
«Профессиональное	213/23	2778	1/0/90	13/-	03/70	-/0	133/09	-/0	100/93	-/0	210/10/	-/0	236/100	-/-	2/0/100	-/-	2/0/100	-/-
обучение»																		
050503 «Технология»	44/81	-/33	24/58	-/29	5/50	-/25	4/35	-/11	-/20	-/8	-/-	-/-	/	-/-	/	/	-/-	/
												,	-/-		-/-	-/-		-/-
080114 «Земельно-	22/15	29/59	47/26	5/49	50/39	-/33	45/39	25/9	27/32	25/-	-/-	25/-	-/-	25/-	-/-	25/-	-/-	25/-
имущественные																		
отношения»	01/15	/ 4	50/40	/1	01/01	/2	21/21	/2	10/16	/1	,	,	,	,	,	,	,	,
110301 «Механизация	81/15	-/4	73/42	-/1	31/31	-/3	21/31	-/3	12/16	-/1	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
сельского хозяйства»																		
260502 «Технология	20/37	15/35	50/39	9/52	51/41	-/65	93/20	-/45	110/20	-/18	110/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-
продукции																		
общественного питания»																		
100201 «Туризм «	-/-	30/-	-/-	38/-	-/-	18/-	-/-	17/-	-/-	15/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-
270103 «Строительство	30/-	-/-	51/-	-/-	40/-	-/-	43/-	-/-	36/-	-/-	19/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
и эксплуатация зданий и																		
сооружений»																		
070602 «Дизайн»	52/-	-/-	60/-	33/-	86/-	-/-	104/-	-/-	108/-	-/-	102/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-
120304	55/-	6/-	85/-	25/-	95/-	-/-	98/-	-/-	98/-	-/-	101/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-
«Градостроительный																		
кадастр»																		
150203 «Сварочное	-/-	-/-	30/-	-/-	14/-	-/-	8/-	-/-	8/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
производство»																		
190604 «Техническое	30/-	-/-	18/-	-/-	8/-	-/-	36/-	-/-	54/-	-/-	81/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-	108/-	-/-
обслуживание и ремонт																		
автомобилей»																		
Всего	549/241	107/139	608/261	123/131	465/239	18/132	585/214	42/74	619/183	40/33	623/107	45/6	670/100	45/-	702/100	45/-	702/100	45/-

Итоги ИГА ежегодно обсуждаются на заседаниях Совета колледжа, в решении отмечается общий уровень подготовки выпускников и анализируются недостатки.

Анализ качество подготовки специалистов представлено на рисунке 1.

Версия: 1.0	Страница 12 из 60
-------------	-------------------



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

План выпуска (очное/заочное)

Таблица 3

Наименование специальности	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
050501 «Профессиональное обучение»	60/19	59/22	50/30	10/16	22/19	12/13	25/38	26/25	50/25
050503 «Технология»	13/18	15/28	10/14	4/29	-/18	-/27	-/1	-/-	-/-
070602 «Дизайн»	-/-	-/-	9/-	12/-	24/-	30/-	24/-	25/-	24/-
080114 «Земельно-имущественные отношения»	17/7	14/10	9/7	10/24	21/16	28/32	-/-	-/-	-/-
100201 «Туризм»	15/-	11/-	5/-	10/-	7/-	-/-	-/-	-/-	-/-
110301 «Механизация сельского хозяйства»		-/-	5/1	9/17	6/17	6/-	-/-	-/-	-/-
120304 «Градостроительный кадастр»	12/-	5/-	12/-	24/-	27/-	30/-	24/-	26/-	24/-
150203 «Сварочное производство»	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	7/-	-/-	-/-	-/-
260502 «Технология продукции общественного питания»	-/-	-/-	6/-	8/9	7/41	26/27	28/38	25/20	25/20
270103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	-/-	-/-	-/-	-/-	8/-	16/-	24/-	-/-	-/-
190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного		/	/	/	9/-	/	/	25/-	24/-
транспорта»		-/-	-/-	-/-	9/-	-/-	-/-	23/-	24/-
Всего	117/44	104/60	106/52	87/95	131/111	155/99	125/77	127/45	147/45

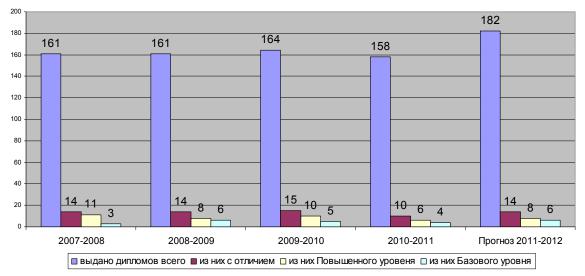


Рисунок 1 – Анализ качества подготовки выпускников

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

2.3 Профориентационная работа

Работа приемной комиссии отличается стабильностью, к этой работе привлечены все члены педагогического коллектива и студенты. Правильно поставленные задачи и акценты дают возможность качественно и с большой отдачей работать с абитуриентами и их родителями и это является одним из основных условий успешной работы приемной комиссии.

Анализ уровня качественных показателей аттестатов за последние годы показывает, что он снижается. Средний балл абитуриентов, учитываемый при зачислении, каждого года по специальностям. Более высокий балл чаще всего у абитуриентов специальности 070602 «Дизайн» и 100201 «Туризм», низкий – специальности 190604 «ТОРАТ» и 110301 «МСХ». Общий балл по русскому языку выше, чем по математике. За период с 2005-2008 годы средний балл по русскому языку – 45,7 баллов, по математике - 39,1.

Абитуриенты, поступающие на базе основного общего образования походят вступительные испытания по русскому языку – диктант, и по математике – тестирование. Их средний балл: соответственно 3,6 и 3,2.

На сегодняшний день обеспокоенность вызывает низкий уровень общего развития абитуриентов, несамостоятельность в решении любых вопросов, отсутствие мотивации при выборе профессии, а это неподготовленность к обучению в колледже.

Анализ поступления по районам края показывает следующее: самый большой процент поступающих из города Читы и Читинского района, далее – Сретенский, Оловянинский, Карымский районы.

Статистика количества абитуриентов за 2009-2012 годы представлена на рисунке 2.

В 2011 году меньше всего поступающих было из Алек-Заводского, Нер-Заводского, Петровск-Забайкальского и Красночикойского районов. Также в 2011 году намного снизилось количество поступающих из учреждений НПО в связи с необходимостью сдачи ЕГЭ.

В настоящий момент перед приемной комиссией стоят следующие задачи профориентационной работы:

- 1) Охватить профориентационной работой все районы Забайкальского края, Баунтовский район республики Бурятия.
 - 2) Организовать работу выездных приемных комиссий в Газ-Заводском, Ононском, Приаргунском районах.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

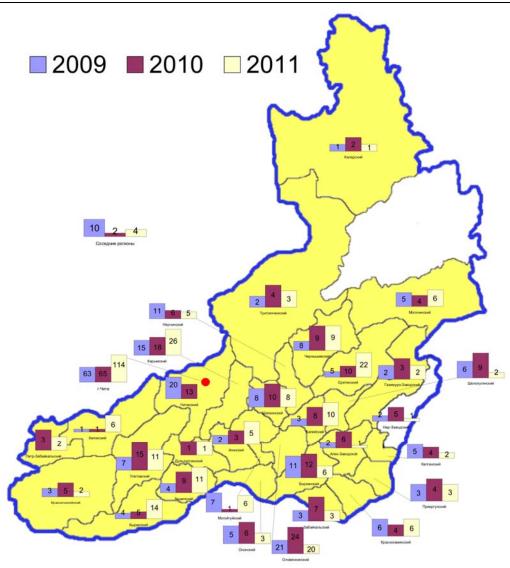


Рисунок 2 – Статистика количества абитуриентов в динамике 2009-2012 гг. по районам Забайкальского края

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

- 3) Рассчитать средний балл аттестатов поступающих (для определения уровня качества среднего образования абитуриентов).
 - 4) Установить взаимосвязь с центрами занятости районов края.
 - 5) Установить взаимосвязь с учреждениями НПО и администрацией школ края.

Учитывая вышеизложенное был составлен план профориентационной работы по районам края и соседних регионов.

План профориентационная работа по районам края в 2011-2012 уч.году

Таблица 4

Районы	Ответственный	Срок	Исполнение
г.Чита	Председатели ПЦК	В течение года	
Читинский	Студенческий отряд, В.Л.Халимова, И.П.Юдина, Н.А.Бурдуковская	Март- май	+
Дульдургинский		14.02.12	+
Кыринский		15.02.12	+
Акшинский	В.Л.Халимова	16.02.12	+
Улетовский Хилокский	Б.Л. Халимова	12.04.12	+
		13.04.12	+
Петровск-Забайкальский		14.04.12	+
Приаргунский	И.Н.Любин	17.04.12	+
Забайкальский	Г.В.Толочкина	05.03.12	+
Борзинский	1.Б.Толочкина	04 03.12	+
Краснокаменский	В.Л.Халимова	18.04.12	+
Балейский	Г.В.Толочкина	03.03.12	+
Оловяннинский		02.03.12	+

Версия: 1.0		Страница 16 из 60	
-------------	--	-------------------	--



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Нерчинский		01.03.12	+
Ононский		25.02.12	+
Карымский	II M. Garraga and	26.02.12	+
Шилкинский	И.М.Ястребова	12.03.12	+
Могойтуийский		16.03.12	+
Сретенский	В.Л.Халимова	06.02.12	+
Чернышевский	Г.В.Толочкина	17.03.12	+
Шелопугинский	В.Л.Халимова	09.02.12	+
Могочинский	Л.П.Туфанова	15.05.12	+
Газ.Заводской		14. 05.12	+
Нер.Заводской	В.Л.Халимова	15.05.12	+
Алек.Заводской	Б.Л. Лалимова	16.05.12	+
Калганский		17.05.12	+
Тунгокочинский	В.Л.Халимова	25.12.11	+
Алекминский	Б.Л. Лалимова	25.12.11	+
Красночикойский	И.Н.Любин	02.05.12	+
Агинский Округ	Л.П.Туфанова	17.05 12	+
Бурятия	В.Л.Халимова	16.01.12	+

Прием в колледж по всем направлениям подготовки осуществляется на конкурсной основе по итогам вступительных испытаний, в соответствии с порядком приема в учреждения СПО. Правила приема в колледж ежегодно утверждаются Советом колледжа.

Вступительные испытания для абитуриентов на базе основного общего образования проводятся в устной форме по математике и по русскому языку. Абитуриенты на базе 11 классов принимаются по результатам ЕГЭ.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

План профориентационной работы на 2012 год

Таблица 5

Мероприятия	Ответственный	Срок	Исполнение
1 Анализ профоринтационной работы и работы приемной комиссии 2011года	Г.В.Толочкина	30.08.11г.	+
2 Внесение изменений в локальные акты приемной комиссии	Г.В.Толочкина	15.10.2011г.	+
3 Подготовка и утверждение приказа о составе приемной комиссии 2012г	И.Н.Любин	26.12.11г.	+
4 Организация и проведение совместных туристическо-спортивных соревнований (с.Акша) «За здоровый образ жизни»	А.А.Ячменева	10.10.11г	+
5 Внесение изменений и утверждение Правил приема 2012г.	В.Л.Халимова, И.Н.Любин, Г.В.Толочкина	01.02.12г	+
6 Организация работы по проведению профессиональной ориентации в школах и УНПО Забайкальского края	В.Л.Халимова	06.02.12г.	+
7 Подготовка и участие в выставке «АБИТУРИЕНТ-2012»	В.Л.Халимова Е.Ф.Волкова	08.02.12г.	+
8 Проведение Дня открытых дверей для школьников Читинского района	И.М.Ястребова В.Л.Халимова	14.02.12г. 12.03.12г. 15.04.12г. 11.05.12г	+
9 Командировочные поездки в районы края согласно графику командировок	Администрация и члены приемной комиссии	См.график	+
10 Установление взаимосвязи с районными Центрами занятости населения. Заключение договоров по подготовке специалистов.	Т.В.Руднева И.М.Ястребова В.Л.Халимова Г.В.Толочкина	В течение года	+
11 Установление взаимосвязи с Главами администраций районов	И.Н.Любин В.Л.Халимова	В течение года	+
12 Заключение договоров на подготовку специалистов с социальными партнерами	Т.В.Руднева И.М.Ястребова	В течение года	+

Версия: 1.0		Страница 18 из 60
-------------	--	-------------------



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

13 Планирование работы по профориентации на заседаниях ПЦК	Председатели ПЦК	В течение года	+
14 Информирование о Правилах приема в колледж в СМИ. Изготовление рекламной	В.Л.Халимова	В течение	
продукции.	Г.В.Толочкина	года	I
15 Создание студенческого отряда по профориентационной работе	В.Л.Халимова	01.12.2011г.	+
16 Проведение весенней недели Добра	В.И.Лоскутникова	23.04.12г.	+
17 Участие в совместных встречах представителей учебных заведений города и выпускников школ мкр.КСК и п.Восточный	Г.В.Толочкина В.Л.Халимова	21.12.11r 23.04.12r	+
18 Проведение индивидуальных классных часов по профориентации	пцк	В течение года	+
19 Индивидуальная работа с абитуриентами и родителями по условиям поступления в колледж	Администрация, Члены приемной комиссии	В течение года	+
20 Организация работы приемной комиссии2012г.	Г.В.Толочкина	01.06.12Γ	+

Наглядный охват регионов продемонстрирован на рисунке 3.

В результате анализа профориентационной работы колледжа, а также учитывая положения настоящей Программы, был составлен План приема на период 2012-2017 гг.

План приема (фактически исполненный и планируемый) с разделениям по форме и источникам финансирования обучения за период 2009-2017 гг. представлен в таблице 6.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы



Рисунок 3 – Охват районов Забайкальского края профориентационной работой в 2012 г.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

План приема (очное/заочное)

Таблица 6

Тиолици о	200)9	20	10	201	11	20	12	20	13	20	14	20	15	20	16	20	17
Наименование специальностей	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат	бюдж	плат
050501 Профессиональное обучение	30/15	-/-	30/15	-/-	30/15	-/-	54/25	-/-	54/25	-/-	54/25	-/-	60/30	-/-	60/40	-/-	60/40	-/-
080114 Земельно-имущественные отношения	22/15	-/-	25/15	-/-	30/15	-/20	-/-	25/20	-/-	25/20	-/-	25/20	-/-	25/20	-/-	25/20	-/-	25/20
110301 Механизация сельского хозяйства	30/15	-/-	30/15	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
260502 Технология продукции общественного питания	20/15	-/-	30/15	-/-	30/25	-/-	27/-	-/25	27/-	-/25	27/-	-/25	30/-	-/25	30/-	-/25	30/-	-/25
100201 Туризм	-/-	18/-	-/-	21/-	-/-	-/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-	-/-	20/-
270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-
070602 Дизайн	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-
120304 Градостроительный кадастр	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-
150203 Сварочное производство	-/-	-/-	-/-	-/-	30/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	-/-	25/-	-/-	25/-	-/-	25/-	-/-
190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобилей	30/-	-/-	-/-	-/-	-/15	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	27/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-	30/-	-/-
Bcero	222/60	18/-	205/60	21/-	210/70	-/20	162/25	45/45	162/25	45/45	162/25	45/45	205/30	45/45	205/40	45/45	205/40	45/45

2.4 Востребованность выпускников

В целях улучшения ситуации по трудоустройству выпускников на рынке труда города Читы и Забайкальского края в колледже создана Служба содействия трудоустройству выпускников.

Основной задачей Службы является создание условий для самореализации личности выпускника на рынке труда, его адаптации и успешной социализации в обществе.

Результаты работы Службы, а также плановые показатели продемонстрированы в таблице 7:



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Отсев и трудоустройство

Таблица 7

	2	2009	2	2010	2	011	2	2012	2	013	2	014	2	015	2	016	20)17
Наименование специальности	отсев чел.	труд-во																
050501 Профессиональное обучение	11	81,3%	9	77,4%	6	83,8%	7	90%	8	95%	10	95%	12	95%	14	95%	14	95%
050503 Технология	3	90%	2	84%	2	73%	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
080114 Земельно-имущественные отношения	2	92%	2	68,1%	2	60,9%	2	85%	1	90%	-	90%	-	-	1	-	1	-
110301 Механизация сельского хозяйства	5	-	4	-	3	76,2%	-	100%	-	100%	-	100%	-	-	-	-	-	-
260502 Технология продукции общественного питания	2	-	3	-	3	82,4%	4	90%	5	90%	5	90%	5	90%	5	90%	5	90%
100201 Туризм	-	63,4%	1	58%	-	61,8%	-	90%	-	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
270103 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	3	-	4	-	3	-	2	-	1	-	-	100%	-	100%	-	-	1	-
070602 Дизайн (по отраслям)	2	-	1	-	1	83,9%	5	100%	5	90%	5	90%	5	90%	5	90%	5	90%
120304 Градостроительный кадастр	1	80,1%	1	77,4%	-	84%	4	90%	4	95%	5	95%	5	95%	5	95%	5	95%
150203 Сварочное производство	-	-	3	-	2	-	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	-
190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	4	-	3	-	2	-	1	-	2	90%	4	-	5	-	5	95%	5	95%
Всего	33	81,4%	32	73%	24	75,8%	25	93,1%	26	94%	29	95%	30	94%	34	93%	34	93%

2.5 Кадровое обеспечение подготовки специалистов

Колледж полностью укомплектован квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями профессиональных образовательных программ.

Образовательный процесс в колледже осуществляет коллектив из 62 педагогических работников, из которых 46 преподавателей и 11 мастеров производственного обучения, 2 социальных педагога, 1 педагог- психолог, 2 методиста.

Версия: 1.0



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Из 46 преподавателей - 8 человек административно-управленческого персонала, кроме этого в учебном процессе задействовано 18 внешних совместителей. Пять преподавателей имеют ученую степень кандидата наук. Высшую квалификационную категорию имеют 22 преподавателя (35,5 %), первую категорию имеют 13 преподавателей (21 %), вторую категорию имеют 9 преподавателей (14,5 %). Директор колледжа Любин И.Н., - кандидат социологических наук, награжден медалью «За заслуги перед Читинской областью», имеет звания «Заслуженный работник образования Читинской области», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ». Девять преподавателей, 1 мастер производственного обучения награждены нагрудным знаком «Почетный работник СПО РФ». Двенадцать работников награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ за значительные успехи в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса, большой личный вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов и многолетний плодотворный труд. Награждены почетными знаками: «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» - 1 человек, «Отличник народного просвещения» - 2 человека, «Заслуженный работник образования Читинской области» - 6 человек, награжден медалью «За заслуги перед Читинской областью» - 1 человек, «Заслуженный работник образования Забайкальского края» - 2 человека.

Средний возраст преподавателей 43 года, высшее образование имеют 62 человека (100% от численности преподавателей). Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Педагогический стаж более 30 лет имеют 20 преподавателей (32,26 %), более 20 лет – 5 преподавателей (8,06%).

18 преподавателей, работающих на условиях внешнего совместительства, являются преподавателями высших учебных заведений города, из них 4 человека имеют ученую степень кандидата наук.

Повышение квалификации осуществляется на базе Забайкальского краевого института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования, Факультета повышения квалификации при Читинском государственном университете, а также в университетах других городов. Так, за последние 5 лет квалификацию повысили 62 человека (100 %), из них 26 человек дважды. Документы о прохождении аттестации в личных делах сотрудников имеются.

Из 11 мастеров производственного обучения — 2 человека имеют высшее образование, 9 человек — среднее профессиональное, в том числе обучаются заочно в высших учебных заведениях — 6 человек. Средний возраст мастеров производственного обучения 38 лет.

Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

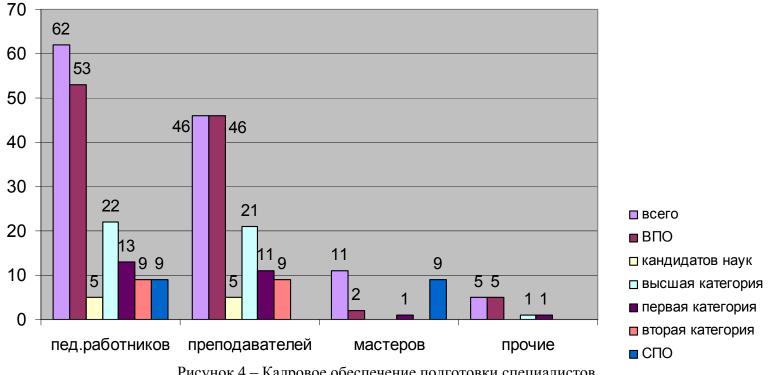


Рисунок 4 – Кадровое обеспечение подготовки специалистов

Повышению квалификации способствует проводимая ежегодно аттестация преподавателей. Аттестация позволила выявить невостребованный резерв - творческий потенциал педагогов, оказала положительное воздействие на освоение педагогами передовых методов и новых способов обучения и воспитания студентов, способствовала активному включению в процесс непрерывного психолого-педагогического образования, стремлению к освоению теоретических проблем психологии и педагогики у преподавателей, не имеющих педагогического образования. В колледже работают: «Школа педагогического мастерства», заседания методического объединения классных руководителей, которые в системе проводят психолого-педагогические занятия, сочетающие изучение теории с практикой. Их цель - глубже,

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

основательнее ознакомить преподавателей с новейшими достижениями в области педагогики и психологии и побуждать к поиску новых форм и методов организации учебного процесса.

2.6 Состояние материально-технической базы

Общая площадь помещений колледжа составляет 9753,3 кв.м., вся она находится в оперативном управлении. Образовательный процесс организован в 4 учебно-лабораторных зданиях общей площадью 4377 кв.м. Здание общежития имеет общую площадью 5447,9 кв.м. и рассчитано на 333 места.

Колледж имеет 4 отдельно расположенные здания для учебного процесса: 2 учебных корпуса, 6 учебных мастерских, гараж на 21 единицу техники, 4 лаборатории, 3 учебно-производственных цеха.

В учебном корпусе № 1 располагаются 19 учебных кабинетов, 3 лаборатории, администрация колледжа, отдел информационных технологий и информатики, который включает четыре компьютерных класса (80 компьютеров), здесь же располагается столовая на 70 посадочных мест, актовый зал и другие вспомогательные помещения.

Учебно-производственный корпус с гаражом, складом и кузницей. В нем располагаются — 14 кабинетов, 5 лабораторий для преподавания специальных и общепрофессиональных дисциплин, а также специальных дисциплин по специальности 050501 «Профессиональное обучение».

Учебно-производственные мастерские оснащены 22 станками по обработке металлов 26 единицами швейного оборудования, 7 единицами деревообрабатывающего оборудования, в механической мастерской оборудовано 10 сварочных постов. Функционируют 2 комплексные лаборатории по специальности 050501 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», общая площадь -526,0 кв.м., лаборатория диагностики автомобилей, подсобные помещения мастерских. Имеется база отдыха на озере Болван – общая площадь помещений на которой - 442 кв. м.

Общежитие секционного типа на 333 места – здание 5 этажное, имеет фельдшерский пункт с необходимым оборудованием, библиотеку с читальным залом, два тренажёрных зала, душевые на этажах, кухни в каждой секции.

Гараж — одноэтажное здание общей площадью 345 кв. м. — теплый бокс на 21 единицу техники: легковые автомобили «Волга» - 2, Γ A3 — 3, «Москвич» ИЖ 2117 - 1, Γ BA3 — 2, Γ BA3 — 1, Γ

Учебные аудитории оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, установками, моделями, макетами. Наглядными пособиями, лабораторным и промышленным (в учебно-

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

производственных мастерских) оборудованием, плакатами и дидактическими материалами обучающего и контролирующего характера. Учебные кабинеты, лаборатории ежегодно закрепляются приказом директора за преподавателями, которые занимаются развитием и содержанием аудиторного фонда, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

В столярной мастерской колледжа оборудованы участки для производства столярных изделий.

Библиотека колледжа обеспечивает студентов необходимой учебной литературой. Библиотечный фонд составляет 37106 экз., из них 24735 экз. — обязательной учебно-методической литературы. Фонд периодических изданий включает отраслевые издания по направлениям подготовки, массовые, центральные и местные общественно- политические издания: журналы «Специалист», «Среднее профессиональное образование» и др.

Книжный фонд размещен на абонементе, в читальных залах учебного корпуса и общежития и в книгохранилище.

2.7 Информатизация образовательного учреждения

Информатизация учебно-воспитательного процесса и управления колледжем на момент утверждения программы обеспечивается компьютерным парком, состоящим из 80 персональных компьютеров, которые объединены в корпоративную локальную сеть. Централизованное хранение информации обеспечивается на сервере. Для обеспечения учебного процесса функционируют 4 компьютерных класса, в распоряжении преподавателей 4 мультимедийных комплекса. Среднее количество студентов очной формы обучения на единицу компьютерной техники - 8,45. Непосредственно в учебном процессе используются 43 компьютера.

Колледж имеет доступ к ресурсам сети Интернет по ADSL каналу связи на скорости до 2048 Кбит/сек по безлимитному тарифу.

Все компьютеры, подключенные к локальной сети имеют безлимитный доступ к сети Интернет, организована передача данных и доступ к сети Интернет по технологии WLAN (Wi-fi).

В медиатеке колледжа имеются электронные обучающие курсы по различным дисциплинам: видеоуроки по операционной системе Windows XP (несколько видов), интерактивные обучающие системы по Word, Excel, обучающая система «Мировая художественная культура», интерактивный курс «Алгебра и начала анализа», учебные электронные издания «Интерактивное IQ тестирование», «Психологическое тестирование личности: теория и практика»,

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

«Образовательная коллекция: Профессор Хиггинс – Английский без акцента», «Образовательная коллекция: Самоучитель – Химия для всех XXI», учебное пособие для среднего профессионального образования «Информатика. Лабораторные работы к курсу», «1С Предприятие: конфигуратор - обучение».

Программное обеспечение, используемое в учебном процессе: операционные системы: Windows XP, Windows Vista, Windows 7, Windows Server 2003, MacOS.

Офисные и обслуживающие программы: Microsoft Office 2003, 2007, Open Office, Total Commander, User Gaide, 1С:Бухгалтерия, 1С:Рарус-Общепит, 1С:Библиотека колледжа, Гранд-Смета 5.0, Adobe Fine Reader 5.0, ПК «Студент», Object Land LT и другое лицензионное программное обеспечение, программное обеспечение распространяющееся на свободной основе или с открытым программным кодом.

Пакеты автоматизированного проектирования: Компас 10-LT, AutoCad 10.3 Student.

Языки программирования: QBasic; Delphi, Visual Basic.

Антивирусные программы: Антивирус Касперского Personal, Eset NOD32.

Всем сотрудникам предоставлены электронные адреса корпоративной электронной почты. Официальный адрес электронной почты <u>chqppk@mail.ru</u>. Функционирует официальный сайт учреждения по aдресу <u>www.zabgoscoll.ru</u>, в котором реализована возможность разграниченного доступа к материалам (учебным и информационным), а также функция обратной прямой связи с администрацией колледжа и форум. Для технического обслуживания и программного обеспечения создано структурное подразделение Отдел информационных технологий и информатики.

2.8 Воспитательная и внеучебная деятельность

Педагогический коллектив колледжа осуществляет свою учебно-воспитательную деятельность согласно Закону Российской Федерации «Об образовании», работает над созданием системы условий развития способностей студента к самоопределению, саморазвитию и самореализации Основными видами учебных занятий являются: лекции, комбинированные занятия, семинары, практические и лабораторные работы.

Образовательный процесс строится на позициях гуманно-личностного и личностно-ориентированного обучения.

Преподаватели колледжа активно внедряют в учебный процесс современные педагогические технологии. В частности, педагогический персонал использует в своей деятельности информационно-коммуникационные технологии.

Версия: 1.0	Страница 27 из 60
-------------	-------------------

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

Также педагоги колледжа применяют личностно-ориентированные, проектные, игровые технологии и технологию проблемного обучения.

Многие преподаватели колледжа творчески подходят к процессу обучения и воспитания, используя в своей практике различные технологии обучения:

- технология развивающего обучения;
- технология проблемного обучения (лекционно-семинарские занятия; постановка проблемных вопросов и их решение, деловые игры, решение ситуационных и производственных задач);
 - технология коллективного взаимодействия (метод «мозгового штурма», групповой метод, диалог, модерация);
 - технология разноуровневого обучения;
 - технология адаптивного обучения;
 - технология программированного и компьютерного обучения;
- технология развития вертикальной интеграции школа-колледж-вуз в процессе подготовки конкурентоспособного специалиста, адаптированного в условиях современного производства.

Воспитательная работа в колледже направлена на формирование и развитие приоритетных общечеловеческих ценностей жизни и здоровья человека, воспитание гражданственности и любви к Родине, милосердия, интереса к избранной профессии. Разработана и активно внедряется в практику Концепция воспитательной работы в основе, которой цель — создание условий для развития личности студента, адаптированной к социальной жизни общества и обладающей базовой социальной культурой, высокой гражданственностью, профессионализмом.

В воспитательной системе используются 3 уровня форм организации воспитательной деятельности:

- 1 уровень традиционные общеколледжные массовые мероприятия
- 2 уровень внутригрупповые формы
- 3 уровень индивидуальная личностно-ориентированная работа. С учетом возрастных и психологических особенностей групп выстраивается деятельность по развитию разносторонних способностей личности студента:
 - клубы и кружки, охватывающие различные сферы деятельности;
 - встречи с творческими людьми;
 - классные часы, экскурсии;



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

- конкурсы.

Участие в межрегиональных, международных конкурсах, фестивалях

Таблица 8

Год	Мероприятие	Место	Город
2008г.	Межрегиональный конкурс мастеров ПО	1 место	г.Кемерово
2008г.	Международная ярмарка выставка моделей одежды	Диплом 2 степени	г.Хулумбуир
2009г.	Всероссийский конкурс модельеров	2 место	г.Благовещенск
2010г.	Первенство ССУЗов РФ по автомобильному троеборью «Майские звезды 2010»	Диплом, 3 место	г. Шадринск
2010г.	Всероссийский конкурс модельеров	Диплом	г. Москва
2010г.	Всероссийский фестиваль студенческой молодёжи «Не меркнет воинская слава»	3 место	г. Волгоград
2011г.	Всероссийский конкурс	2 место	г. Шадринск
2011г.	Международный конкурс молодых дизайнеров и модельеров «ПОДИУМ - 2011»	Диплом	г. Ростов-на-Дону
2011г.	1 открытое первенство ЗабГГПУ среди ОУ Забайкальского края по программе «Школа безопасности»	1 место на этапе «Дымокамера»	г. Чита
2012г.	Межрегиональная олимпиада профессионального мастерства среди обучающихся учреждений НСПО по профессии «Мастер отделочных строительных работ»	1 место	г.Чита
2011-12 г.	2 и 3 Молодёжный форум «Молодёжь за здоровый образ жизни!»	Отмечен грамотой	Г.Чита

Успешно развивается спортивный туризм, военно-патриотическое движение, приобретено спортивнотуристическое оборудование: палатки, спальники, коврики, веревки, спец. приспособления, что позволяет нашей команде принимать участие в соревнованиях и проводить соревнования самостоятельно. Организован и активно действует студенческий клуб «Фаворит». Работают клубы и кружки по предметам - декоративно-прикладное искусство, творческая мастерская, психология, педагогика, спортивный туризм. Наши лучшие студенты участвуют в международных и всероссийских конкурсах.

«Инсайт» - психологический клуб помогает участникам активно включиться в процесс личностного роста, повышать чувство собственной ценности, осознавать свою уникальность, способствует появлению уверенности в своих силах и возможностях.

Версия:	1.0	
---------	-----	--

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

Экологический отряд «Эйкос» - основная задача отряда через исследовательскую и практическую деятельность воспитать подрастающее поколение, способное во всех видах трудовой деятельности подчинять свои потребности необходимости бережного использования природных ресурсов, защиты окружающей среды от разрушения и загрязнения.

В колледже создано и действует студенческое научное общество. С основами исследовательской работы студенты колледжа знакомятся на занятиях. Студенты со своими исследовательскими работами участвуют в городских и краевых конкурсах. Ежегодно в феврале в колледже проводится итоговая конференция студенческого научного общества, где наряду с исследовательскими работами студентов свои работы представляют старшеклассники школ города. Кроме того, студенты колледжа принимают активное участие в научно-практических конференциях различных уровней и направлений.

Участие в научно-практических конференциях

Таблица 9

Год	Мероприятие	Место	Устроитель
2010	VII НПК «Наше будущее с наукой»	3 место	ТЖТР
2010	НПК «Забайкальское село: вчера, сегодня, завтра»	1,2, 3 место	ИрГСХА
2010	НПК «Наше будущее с наукой»	2, 3 место	ЧПК
2011	НПК «21век- век профессионалов»	3 место	ЧТОТиБ
2011	НПК Забайкальского горного колледжа	1,2 место	ЗГК
2011	Краевая олимпиада по информатике	1,2 место	
2011	Краевая олимпиада по электротехнике	2 место	
2011	Краевая олимпиада по технической механике	3 место	
2012	НПК Читинского лесотехнического колледжа	1,3 место	ЧЛК
2012	НПК Забайкальского горного колледжа	3 место	ЗГК
2012	НПК Бугятского аграрного колледжа	2 место	Улан-Удэ

«Творческая мастерская» - это кружок для одаренных студентов, программа кружка направлена на обеспечение дополнительной теоретической и практической подготовки по изобразительному искусству.

Версия: 1.0		Страница 30 из 60
-------------	--	-------------------

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Издается малотиражная газета «Мастерок», активно пропагандирующая здоровый образ жизни, призывающая участвовать в общественной жизни колледжа, освещающая деятельность студентов и преподавателей через рубрику «герой дня». Выходит один раз в месяц.

Театр моды «Афродита» - это визитная карточка студенток групп «Дизайн». Под руководством опытных преподавателей студентки разрабатывают коллекции, создают их и демонстрируют.

Занятие в театре-студии «Золотое поколение» это приобщение к нравственным, культурным и эстетическим ценностям, развитие познавательного интереса. Студенты, занимающиеся в театре, участвуют в концертах, праздниках, театрализованных представлениях.

«Литературная гостиная» - основной задачей клуба является нравственное, этическое и эстетическое воспитание. Проводятся литературные вечера, творческие встречи.

Студенческое самоуправление — это инициативная, самостоятельная ответственная деятельность студентов по решению важных вопросов жизнедеятельности колледжа. Студенческое самоуправление — это одно из условий полноценного активного социального развития личности будущего специалиста. «Кузницей кадров» студенческого совета является школа «Лидер», в течение года студенты изучают теоретические и практические аспекты лидерства.

2.9 Международное сотрудничество

В настоящее время развивается сотрудничество с технико-технологическим колледжем г.Чайболсан (МНР). Делегация колледжа участвовала в праздновании 50-тилетнего юбилея этого ОУ. Кроме того делегация колледжа посетила Улан-Баторские ОУ СПО, где приняла участие в международной НПК.

В 2005 году был заключен Протокол намерений, а в 2006 году — Протокол соглашений с Хайларским профессиональным колледжам №1 (КНР). Это многолетнее сотрудничество принесло результаты: делегация студентов колледжа заняла 1 место в конкурсе профессионального мастерства в г.Хайлар (КНР). В летний период организуется совместных отдых на базах отдыха ОУ. В текущем году колледж принял участие в международной НПК, которая проходила на базе Забайкальского аграрного института — филиала Иркутской государственной сельскохозяйственной академии.

	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	Комплексная программа развития колледжа
	на 2012-2015 годы

2.10 Система менеджмента качества

С 2005 года в колледже началась разработка и внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами ГОСТ Р ИСО 9001-2001, а с 2009 года - ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Это является неотъемлемой частью общей системы управления образовательной, учебно-методической, воспитательной и производственной деятельности колледжа. В настоящее время колледж вышел на сертификацию системы менеджмента качества. Сертификацию проводит ООО «Центр сертификации и экспертизы «Омск-Тест».

Миссия колледжа: «Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов, владеющих современными знаниями, умениями и навыками в области науки и образования, способных к генерации новых прогрессивных идей и их реализации в целях роста экономического состояния общества, региона и государства в целом и воспитанных на общечеловеческих ценностях и идеях гуманизма».

Одним из результатов работы СМК колледжа стала разработка эффективной модели управления образовательным учреждением.

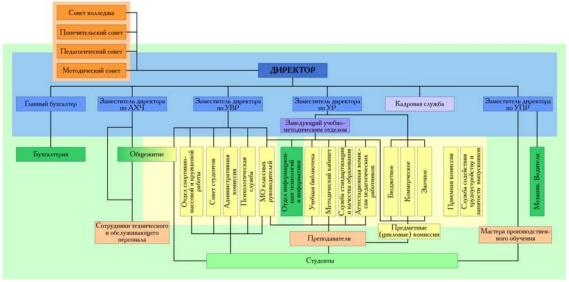


Рисунок 5 – Организационная структура управления



2.11 Финансовое обеспечение образовательного учреждения

Стоимость основных фондов составляет 54 141 164,00 руб. Балансовая стоимость всего учебно-лабораторного оборудования с учетом амортизации составляет 3 765 712,00 руб.

Структура доходов и расходов колледжа за период 2009-2011 годы представлена в таблице 8:

Доходы и расходы ОУ за 2009-2011 гг.

Таблица 8

	годы		
Доходы, тыс.руб.	2009	2010	2011
Бюджетное финансирование	52 820,00	57 417,00	65 672,00
Средства полученные за	5 542,00	5 864,00	5 717,00
образовательные услуги			
Расходы бюджетного финансирования, тыс.руб.			
На оплату труда	23 801,00	27 676,00	28 861,00
На приобретение оборудования	1 519,00	826,00	828,00
На информационное и библиотечное обслуживание	275,00	321,00	348,00
Другие расходы, (в т.ч. налоги, содержание имущества, выплата стипендий)	27 225,00	28 594,00	35 635,00

Версия: 1.0		Страница 33 из 60
-------------	--	-------------------

	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	Комплексная программа развития колледжа
	на 2012-2015 годы

2.12 Сетевое взаимодействие и социальное партнерство

С 2001 года колледж занимается сетевым взаимодействием со школами Забайкальского края. Заключены договоры на открытие профильных классов в СОШ № 44 и №51 г.Читы, №2 г.Краснокаменска, с.Шелопугино, с.Погодаево Приаргунского района, с.Верхний Цасучей.

В настоящее время эта работа продолжается с СОШ №4 п.Карымское, с.Верх-Чита.

До настоящего момента колледж заключил договоры о подготовке специалистов с 84 предприятиями и организациями Забайкальского края.

Все эти предприятия и организаций территориально располагаются практически во всех районах края а также краевом центре.

Полный список организаций – социальных партнеров представлен в приложении 1 к настоящей программе с разбивкой на укрупненные группы специальностей.

Схема социального партнерства представлена на рисунке 6.



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

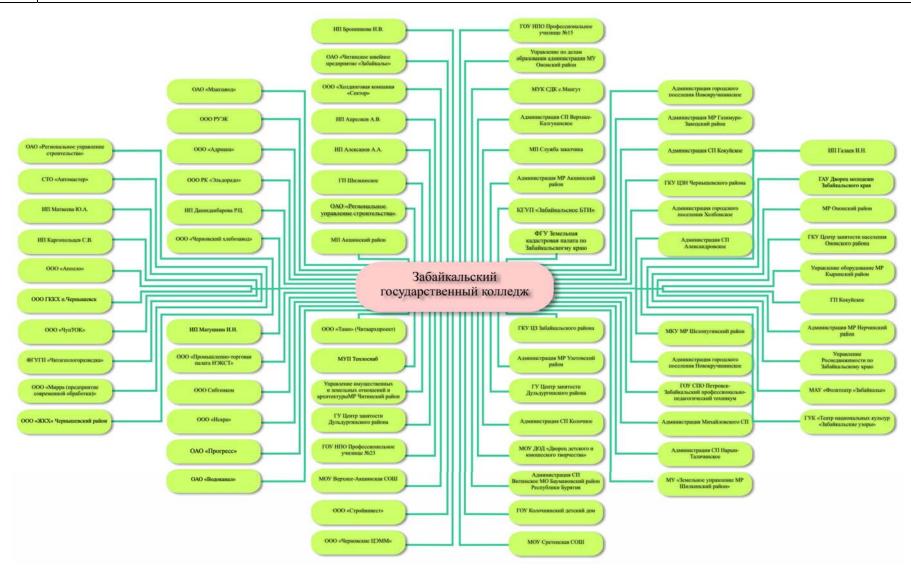


Рисунок 6 – Схема сетевого взаимодействия с предприятиями края

	ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
	Комплексная программа развития колледжа
	на 2012-2015 годы

3 НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 Управление колледжем

Задачи:

Создание системы управления, обеспечивающей необходимые организационные условия для эффективной деятельности колледжа.

Основные направления:

- изучение и внедрение в практику управления колледжем методов современного менеджмента;
- оптимизация системы полномочий и ответственности на всех организационных уровнях управления колледжем

Структура управления колледжем была построена с учетом переходного периода реорганизации образовательного учреждения и в последствии будет оптимизирована путем эффективного перераспределения полномочий. В настоящее время структура колледжа в полном объеме представлена в организационной модели ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж».

3.2 Содержание профессионального образования и организация образовательного процесса

Задачи:

- приведение профессиональных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями регионального рынка труда, перспективами развития промышленных предприятий края, экономики, социальной сферы;
- качественное обновление содержания подготовки: акцент на практикоориентированность, компетентностный подход, тесную взаимосвязь с работодателем.

Основные направления:

- проектирование и внедрение новых образовательных программ;
- корректировка лицензированных образовательных программ с целью улучшения;

Версия: 1.0	Страница 36 из 60
-------------	-------------------



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

- совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования;
- внедрение третьего поколения ФГОС СПО по специальностям колледжа: составление РУП, программ профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, отдельных дисциплин, календарных графиков учебного процесса, контрольно- оценочных средств, графиков аттестаций;
- разработка и совершенствование методических, контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки студентов и выпускников, с учетом требований ФГОС СПО третьего поколения;
- организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда;
 - развитие системы непрерывного профессионального образования.

Содержание мероприятий и их выполнение:

- а) Внедрение ФГОС СПО третьего поколения по специальностям колледжа.
- 2012 г. Внедрение ФГОС СПО третьего поколения по специальностям колледжа.
- 2012-2015 г. Проведение работы по изучению потребностей рынка труда, потенциальных потребителей образовательной услуги в новых специальностях СПО, направлениях подготовки по дополнительному профессиональному образованию и проф. подготовки
- 2013 г. Проектирование и внедрение новых образовательных программ (направлений подготовки) Реализация новых специальностей (направлений подготовки)
- 2012 г. Разработка учебно-программной документации, переоформление лицензии.
- 2014 г. Лицензирование востребованных специальностей СПО, направлений подготовки по дополнительному профессиональному образованию
- 2015 г. Корректировка лицензированных образовательных программ
- 2012-2015 г. Анализ и ежегодная корректировка содержания образования (РУП, рабочие программы, календарные планы, контрольно- измерительные материалы, учебно-методические комплексы дисциплин) по всем реализуемым в колледже образовательным программам СПО, разработанным согласно ФГОС СПО



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

- б) Совершенствование общеобразовательной подготовки с учетом профилей получаемого профессионального образования
 - 2012-2013 г. Разработка учебно-методического обеспечения общеобразовательных дисциплин с целью улучшения содержания с учетом профилей подготовки
 - в) Развитие системы непрерывного профессионального образования
 - 2012-2015 г. Дальнейшее развитие интеграции «Школа- колледж- ВУЗ» путем сотрудничества:
 - с ФГОУ ВПО «Забайкальский аграрный институт»- филиалом Иркутской сельскохозяйственной академии по реализации сквозных учебных планов колледжа специальностей 120714 «Земельно-имущественные отношения», 260807«Технология продукции общественного питания» и др. (ежегодное согласование содержания образования, организация подготовительных курсов для поступления в институт), организации поступления студентов колледжа на бюджетные места, выделяемые по квоте.
 - с ФГОУ ВПО «Забайкальским государственным гуманитарно-педагогическим университетом им. Н.Г.Чернышевского» по реализации программ сокращенных форм обучения по специальностям 072501 «Дизайн» (по отраслям) и 050503 «Технология» (ежегодное согласование содержания образования, организация подготовительных курсов для поступления в университет).
- г) Разработка и совершенствование контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО третьего поколения
 - 2012-2013 г. Изучение вопроса системы оценивания компетенций будущих специалистов, разработка методических рекомендаций.

Сотрудничество с работодателями по вопросам формирования профессиональных компетенций будущего специалиста в ходе производственного обучения.

2014-2015 г. Разработка и корректировка локальной нормативной документации по оценке качества подготовки специалистов

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

- д) Организация образовательной деятельности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на рынке труда
 - 2012-2015 г. Изучение и внедрение в образовательный процесс современных достижений науки и производства.
 - 2013 г. Совершенствование системы мониторинга качества образовательного процесса.
 - 2014 г. Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения.
 - 2015 г. Актуализация тематики курсовых и выпускных квалификационных работ с учетом решения практических проблем колледжа, города, региона.

3.3 Информатизация образовательного учреждения

Задачи:

- внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс колледжа;
- повышение эффективности работы структурных подразделений колледжа за счет внедрения информационных технологий;
- развитие единой образовательной информационной среды, обеспечивающей единство образовательного пространства колледжа.

Основные направления:

- приобретение оборудования и программного обеспечения;
- расширение информационного пространства колледжа;
- развитие внешнего и внутреннего порталов колледжа;
- создание и использование в учебном процессе современных электронных учебных материалов;
- подготовка педагогических, административных и инженерно-технических кадров колледжа, способных эффективно использовать в учебном процессе и управлении новейшие информационные технологии.

Содержание мероприятий и их выполнение:

- а) Приобретение оборудования и программного обеспечения
- 2012г. Модернизация компьютерного класса 206.

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

Создание лаборатории автоматизированного проектирования во 2 учебном корпусе.

Оснащение не менее 10 рабочих мест преподавателей персональными компьютерами и мультимедийными комплексами.

Комплектование на 100% лицензированным программным обеспечением - операционных систем и офисного ПО.

2013г. Модернизация компьютерного класса 207.

Оснащение не менее 10 рабочих мест преподавателей персональными компьютерами и мультимедийными комплексами.

2014г. Модернизация компьютерного класса 209.

Оснащение не менее 10 рабочих мест преподавателей персональными компьютерами и мультимедийными комплексами.

б) Расширение информационного пространства колледжа

Ежегодное расширение количества пользователей локальной вычислительной сети (ЛВС) колледжа.

Ввод в эксплуатацию новой версии внутреннего и внешнего порталов.

Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на внешнем портале колледжа в сети Интернет.

Наполнение внутреннего и внешнего портала.

Отбор программного обеспечения для оптимального функционирования единой информационной среды.

- 2012г. Продолжение формирования локальной сети колледжа.
- 2013г. Организация использования ресурсов сети Интернет в общежитиях колледжа. Создание сборника нормативно-управленческой документации по управлению процессами информатизации учебновоспитательного процесса и управления.
- в) Автоматизация управления
- 2012г. Переход на технологическую платформу 1С:Предприятие 8.0-8.2 в автоматизации бухгалтерского учета. Переход на новую платформу в автоматизированной системе управления контингентом колледжа.

Б ерсил. 1.0	
-	

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

Информатизация учебно-воспитательного процесса.

- 2013г. Привлечение студентов к участию во всероссийских телекоммуникационных проектах:
 - в рамках кружковой работы;
 - в рамках учебных курсов.

Внедрение программ автоматизации профессиональной деятельности по всем специальностям в учебный процесс.

Проведение городской олимпиады по информатике на базе колледжа.

- 2014г. Создание электронных учебно-методических комплексов по реализации ФГОС.
 - Создание полнотекстовой электронной библиотеки образовательных ресурсов.
- 2015г. Завершение работы по созданию электронных учебно-методических комплексов по реализации ФГОС. Проведение краевой олимпиады по информатике на базе колледжа.

3.4 Материально-техническая база колледжа

Задача:

Материально-техническое оснащение специальностей колледжа, в соответствии с требованиями Федерального Государственного стандарта среднего профессионального образования.

Основные направления:

- развитие материально-технической базы мастерских, лабораторий;
- развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения;
- развитие материально-технической базы внеучебной деятельности.

Содержание мероприятий и их выполнение:

- а) Развитие материально-технической базы, мастерских, лабораторий.
- 2012 г. Приобретение лабораторных стендов и оборудования для специальности 190631 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 051001 «Профессиональное обучение». Приобретение электронных весов и электронных микроскопов для специальности 260807 «Технология продукции общественного питания».

п	D	1 1	•
п	Ranaua	,,,	
п	Версия:	1.0	,

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

Приобретение оборудования для специальности 150203 «Сварочное производство».

2013 г. Приобретение приборов и электронного геодезического оборудования) для специальностей 120703 «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности» и 120714 «Земельно-имущественные отношения».

Замена оборудования в лаборатории испытания материалов.

Закупка лабораторного оборудования в лаборатории химии учебного корпуса № 2.

- 2014 г. Приобретение приборов и инструментов для специальности 270802 «Технология продукции общественного питания» и 051001 «Профессиональное обучение».
- 2015 г. Замена лабораторного оборудования в лаборатории физики учебного корпуса №2. Обновление оборудования в швейную мастерскую.
- б) Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического обучения
- 2012 г. Приобретение двух мультимедийных комплексов
- 2013 г. Приобретение трех мультимедийных комплексов
- 2014 г. Приобретение трех мультимедийных комплексов
- 2015 г. Приобретение четырёх мультимедийных комплексов
- в) Развитие материально-технической базы внеучебной деятельности
- 2012-2015гг. Приобретение мягкого инвентаря для общежития.
- 2012-2015гг. Обновление реквизита (костюмы, оборудование) для проведения общих мероприятий колледжа.
- 2012 г. Приобретение звукового оборудования для актового зала.
 - Замена музыкальных инструментов ВИА (к.1, 2).
- 2013 г. Приобретение мультимедийного оборудования для актового зала учебного корпуса №1
- 2014г. Приобретение компьютерной техники для оборудования комнат самоподготовки в общежитии.

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

3.5 Обоснование открытия новых специальностей

3.5.1 Специальность 190701 «Организация перевозок и управление на транспорте»

По результатам мониторинга рынка труда обозначилась нехватка специалистов данного направления. По запросу работодателя был рассмотрен вопрос на Совете колледжа о лицензировании и открытии этой образовательной программы. В колледже имеется солидная материально—техническая база (большой автопарк, учебные гаражи, мастерские, лаборатории), что позволяет без привлечения больших капитальных вложений открыть названную специальность, используя базу закрывающихся специальностей «Механизация сельского хозяйства», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

3.5.2 Специальность 100105 «Гостиничный сервис»

Спрос на специалистов по гостиничному сервису растет в связи с расширением сети гостиниц, мотелей, кемпингов, поэтому колледж, имея опыт подготовки специалистов по родственной специальности по укрупненной группе, готов провести лицензирование данной специальности и осуществлять подготовку по этой образовательной программе. Среди ОУ СПО Забайкальского края специальность по гостиничному сервису не ведет ни одно образовательное учреждение, поэтому дефицит таких кадров налицо. Материально-техническая база позволяет вести такую подготовку, имеются высококвалифицированные преподаватели и мастера.

3.5.3 Специальность 070802 «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы»

Необходимость в подготовке таких специалистов назрела давно, при возрождении интереса к традициям своей культуры, необходимо готовить молодежь к работе в данном направлении. Таких специалистов запрашивает администрация музеев, театров, СОШ и др. Возрождать народные промыслы, развивать обрядовую культуру, изучать тонкости традиционных ремесел — достойная стезя для выпускников школ. Колледж имеет свои традиции для пропаганды народного творчества, т.е. дисциплины: декоративно-прикладное искусство, традиции и обряды народов Забайкалья, особенности восточной кухни и др. дисциплины национально-регионального компонента велись в колледже весьма продолжительное время, собран и накоплен в большом объеме дидактический материал, образцы, эталоны. В

Версия:	1.0
---------	-----

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» Комплексная программа развития колледжа на 2012-2015 годы

колледже работают специалисты в области декоративно-прикладного искусства, имеются мастерские, кабинеты, оборудованные для качественного овладения этой специальностью.

3.5.4 Рабочая профессия 230103.02 «Мастер по обработке цифровой информации» (срок обучения 2 г 5 мес.)

Постоянно отслеживая рынок труда и тесно общаясь с работодателями, работники колледжа убеждаются, что в информационном поле ощущается постоянный дефицит специалистов- мастеров по обработке цифровой информации. Для лицензирования и открытия образовательной программы есть хорошая материально-техническая база в 80 компьютеров и 4 компьютерных классов, оборудованных мультимедийными проекторами. В колледже есть подготовленные специалисты первой и высшей категории для обучения данной профессии. В настоящее время в век цифровых технологий такие специалисты очень востребованы на рынке труда.

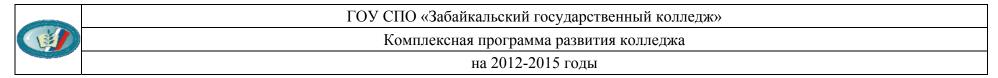
3.5.5 Рабочая профессия 12156.02 «Закройщик» (срок обучения 4 мес., 680 часов)

Специалисты данного направления очень дефицитны в нашем регионе - такой вывод был сделан специалистами службой маркетинга и развития колледжа, изучавшими рынок труда региона по заданию администрации колледжа. Данная профессия может быть подготовлена к лицензированию и реализовываться в колледже, так как материально — техническая база готова: имеются кабинеты теоретического обучения, мастерские и лаборатории, где будут выдаваться теоретические часы и производственное обучение. Кроме этого в колледже есть высококлассные преподаватели и мастера производственного обучения с высокой категорией и большим практическим стажем. Выпускники этой рабочей профессии очень востребованы, что подтверждается запросами работодателей.

3.5.6 Рабочая профессия 12192 «Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах» (срок обучения 2 мес., 216 часов)

Данная рабочая профессия прошла процедуру лицензирования и включена в основную образовательную программу подготовки техников по специальности 120709 «Информационные системы обеспечения градостроительного кадастра» в модуле 5, как обязательная для освоения данного стандарта. На подготовку этой рабочей профессии разработан базисный учебный план в соответствии с модулем при реализации и успешном освоении которого будет присваиваться названная квалификация, которая необходима для работы в полевых и построечных условиях, тем более, что подготовка таких специалистов в нашем регионе не ведется ни в одном образовательном учреждении.

Версия: 1	.0)
-----------	----	---



4 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

4.1 План мероприятий по реализации комплексной программы развития

No		Исполнители		Срок	<u> </u>	ансирования. тыс.руб	
п/п	Наименование мероприятий		тели і т	, ,	внебюджетные	всего	
1	2	3	4	средства 5	средства 6	7	
1			·	<u> </u>	U	,	
		ебно-методическая раб					
1.1.1	Введение Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения	директор, зам.директора по УР	2012 год	0		0	
1.1.2	Разработка методического обеспечения ФГОС нового поколения	зам.директора по УР, ПР, методист	2012-2015 годы	500		500	
1.1.3	Развитие информатизации образовательного процесса	методист, программисты, метод.совет	2012-2015 годы	525		525	
1.1.4	Разработка и реализация гибких учебных программ для профессиональной переподготовки и повышения квалификации мастеров проф. обучения.	зам.директора по УР, методист	2012-2015 годы	150		150	
1.1.5	Внедрение здоровосберегающих технологий в образовательный процесс	зам.директора по ВР, руководитель физвоспитания	2012-2013 годы	125		125	
1.1.6	Разработка механизма функционирования накопительной системы зачетных единиц по итогам обучения по модульным образовательным программам.	Методический совет	2012 год	125		125	
1.1.7	Дальнейшее развитие СМК в колледже	методист	2012-2015 годы	150		150	
1.1.8	Развитие научно-исследовательской работы	методисты	2012-2015 годы	125		125	



Комплексная программа развития колледжа

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения	Источники (бюджетные средства	финансирования внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	<u>бредетва</u> 5	6	7
	преподавателей и студентов					
1.1.9	Проведение мониторинга удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Служба содействия трудоустройству выпускников	2012 – 2015 годы	75		75
	1.2 Повышение квалифика	ции педагогических и	управленческих	кадров		
1.2.1	Мониторинг потребности в повышении квалификации преподавателей колледжа	методист	ежегодно	30		30
1.2.2	Создание электронной базы данных для повышения квалификации	методист, программисты	2012 год	15		15
1.2.3	Планирование повышения квалификации руководителей подразделений	зам.директора по УР	2012 год	40		40
1.2.4	Организация курсов повышения квалификации преподавателей по внедрению модульно-компетентностного подхода в образовательный процесс	методист	2012 год	250		250
1.2.5	Введение нового порядка аттестации педагогических работников	методист	2012 год	50		50
1.2.6	Совершенствование системы стимулирования труда сотрудников колледжа	директор, гл.бухгалтер, Совет колледжа	ежегодно	300		300
1.2.7	Организация курсов повышения квалификации преподавателей и руководителей по вопросам СМК	методист	2012 год	300		300
1.2.8	Организация курсов повышения квалификации преподавателей и руководителей по информационным вопросам	методист	2012 год	100		100
1.2.9	Совершенствование работы школ молодого	методист	2012-2015 годы	35		35

Верси	я: 1.0



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения	бюджетные	финансирования внебюджетные	всего
1	2	3	4	средства 5	средства 6	7
1	педагога и педагогического мастерства	<u> </u>	T	3	0	/
		оспитательный проце	ecc			
1.3.1	Дальнейшая разработка и совершенствование документации по воспитательной работе	зам.директора по ВР	2012-2015 годы	90		90
1.3.2	Развитие досуговой деятельности как особой сферы жизнедеятельности студентов	зам.директора по ВР	постоянно	175		175
1.3.3	Развитие студенческого самоуправления	зам.директора по ВР	постоянно	115		115
1.3.4	Развитие действенной системы содействию трудоустройству выпускников	Служба содействия трудоустройству выпускников	2012-2015 годы	125		125
1.3.5	Участие студентов в колледжных, городских, региональных мероприятиях (конкурсы, конференции и т.д.)	зам.директора по УР, ПР, методисты	постоянно	300		300
1.3.6	Формирование ЗОЖ и экологической культуры	зам. директора по ВР, ПР	постоянно	150		150
1.3.7	Совершенствование и развитие работы кураторов	зам.директора по ВР	постоянно	70		70
1.3.8	Организация встреч и бесед студентов с наркологами, психотерапевтами, представителями правоохранительных органов, формирование комплексной системы медицинской и психологической помощи студентам	зам.директора по ВР, кураторы	по ежегодному плану	30		30
1.3.9	Мониторинг эффективности воспитательной работы в колледже	зам.директора по УР, ВР, ПР	ежегодно	30		30

Версия: 1.0



Комплексная программа развития колледжа

No			Срок	Источники (ринансирования.	тыс.руб
п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	исполнения	бюджетные средства	внебюджетные средства	всего
1	2	3	4	5	6	7
	1.4	Профориентационная	работа			
1.4.1	Совершенствование работы службы содействия трудоустройству выпускников колледжа	зам.директора по УР	постоянно	75		75
1.4.2	Привлечение работодателей к корректировке образовательных программ, ИГА	зам.директора по УР	2012-2013 годы	60		60
1.4.3	Мониторинг рынка труда с целью оперативной реакции на изменение спроса на специальности	зам.директора по ПР	ежегодно	30		30
1.4.4	Совершенствование и обновление форм профориентационной работы	зам.директора по УР, ответственный секретарь приемной комиссии	постоянно	60		60
1.4.5	Развитие целевого приема	директор	ежегодно	70		70
1.4.6	Развитие системы сертификации выпускников	зам.директора по УР, ПР	2012 год	50		50
1.4.7	Участие в профессиональных конкурсах и выставках	зав. отделениями, ответственный секретарь приёмной комиссии	ежегодно	250		250
1.4.8	Проведение мероприятий, повышающих имидж колледжа	руководители структурных подразделений	согласно плану работы	175		175
1.4.9	Развитие новых направлений профессиональной подготовки	зам. директора по ПР		250		250



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

4.2 Матрица достижения поставленных целей

№ п/п	Элемент	Индикаторы, показатели достижений	Источники и средства проверки (методы измерения)	Риски, ограничения	Профилактические мероприятия (мероприятия по минимизации рисков)
1	Направление преподавателей на курсы повышения квалификации	Повышение квалификации у 100% преподавателей	Приказы «О повышении квалификации», сертификаты, удостоверения, договоры с социальными партнёрами о стажировке преподавателей в условиях производства	Естественные причины потери специалистов (смена места жительства, увольнение и т.п.)	Финансовая заинтересованность; улучшение условий труда
2	Отремонтированные учебные кабинеты	Капитальный ремонт 10 учебных кабинетов с установкой пластиковых окон, напольного покрытия	Сметы, акты выполненных работ, накладные	Несвоевременное финансирование	Использование внебюджетных средств
3	Обеспечение учебных кабинетов интерактивными досками	Закупка 5 интерактивных досок	Документы финансовой отчетности		



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

4.3 Механизм реализации программы

Мероприятия программы	Направления деятельности
Развитие материально-	Приобретение современного оборудования для реализации инновационных образовательных услуг (4
технической базы колледжа в	интерактивные доски, 3 мультимедийные установки, лицензионное программное обеспечение).
соответствии с современным	Закупка лабораторного оборудования для кабинетов химии, физики, электротехники, материаловедения,
уровнем производства	тренажёров в лабораторию «Тракторы и автомобили», спортивных снарядов для тренажёрных залов и др.
	для совершенствования материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями при
	подготовке специалистов для высокотехнологичных производств.
	Создание центра дистанционного обучения.
	Обновление библиотечного фонда на 2/3 (3012 экз.), компьютеризация библиотечных услуг,
	использование фонда на электронных носителях.
	Расширение учебных и производственных площадей (реконструкция лаборатории и строительство
	гаража под учебные автомобили)
	Обновление компьютерного парка (приобретение 15 компьютеров) и внедрение информационных
	технологий в систему управления, делопроизводства и в образовательный процесс.
Совершенствование научно-	Автоматизация процессов образовательной деятельности колледжа (приобретение лицензионного
исследовательской	программного обеспечения по составлению расписания и т.д.)
деятельности студентов и	Внедрение инновационных технологий в учебный процесс с ориентацией обучения на потребности
преподавателей как фактор	бизнес-сообщества.
внедрения современных,	Создание системы методического обеспечения инноваций в образовании.
инновационных технологий	Разработка и апробация обучающих программ для населения «Образование через всю жизнь».
	Стажировка инженерно-педагогических работников на высокотехнологичных производствах.
	Внедрение реального дипломного проектирования в производств.
Организация	1 Участие в разработке основных образовательных программ СПО и экспертиза модульных программ
дополнительных видов	совместно с Центром профессионального образования по всем направлениям СПО Забайкальского края.
учебной деятельности с	2 Создание инновационной (экспериментальной) площадки по разработке, апробации, внедрению новых
целью привлечения	образовательных программ, в том числе, учитывающих региональные особенности.
децентрализованных	3 Создание центра повышения квалификации мастеров производственного обучения.
источников финансирования	4 Разработка и внедрение дополнительных образовательных программ в том числе для незанятого



Комплексная программа развития колледжа

населения за счет средств Центров занятости.
5 Организация курсовой подготовки выпускников коррекционных (специальных) общеобразовательных
школ, с их дальнейшим трудоустройством по рабочим профессиям:
- 16909 « Портной»
- 16675 «Повар»
- 13450 «Маляр» и т. д.
6 Разработка и преподавание специальных курсов и циклов дисциплин в профильных классах,
общеобразовательных школ и ЦОМов.7 Лицензирование и реализация образовательных программ СПО:
- 100105 «Гостиничный сервис»
- 070802 «Декоративно- прикладное искусство и народные промыслы»
- 190701 «Организация перевозок и управление на транспорте».
Лицензирование и реализация образовательных программ НПО по рабочим профессиям:
- 230103.02 «Мастер по обработке цифровой информации».
Лицензирование и реализация образовательных программ профессиональной подготовки:
- 12156 «Закройщик»
Оказание:
- транспортных услуг
- ремонтно-строительных услуг
- услуг по электрогазосварке
- услуг по производство, переработка и сбыт с/х продукции
- услуг по пошиву и ремонту одежды
- оказание услуг по шиномонтажу, диагностике и покраске автомобилей
- услуги по проведению испытаний, диагностике, обслуживанию и ремонту приборов, оборудования и
иной техники
- парикмахерских услуг
- копировальных услуг
- услуг общественного питания, связанных с производством и реализацией продуктов питания
Проведение и организация ярмарок, аукционов, выставок, симпозиумов, конференций, совещаний,
семинаров, олимпиад, конкурсов, культурно-массовых и др. мероприятий, в том числе с участием
иностранных юридических и физических лиц.



Комплексная программа развития колледжа

	Выполнение видов работ, относящихся к геодезической и картографической деятельности; Организация детского оздоровительного лагеря, пансионата, дома отдыха на базе учебно-оздоровительного комплекса на озере Болван. Организация спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности. Оказание туристских и экскурсионных услуг по разработанным маршрутам. Реализация методической, информационной продукции, произведённой за счёт средств полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности. Изготовление столярных изделий. Предоставление сельскохозяйственной техники в аренду и т.д.
Укрепление социального партнерства с работодателями с целью удовлетворения потребностей в высококвалифицированных конкурентоспособных специалистах	Разработка и внедрение программы «Колледж – Работодатель». Обеспечение двухуровневого образования. Создание технологических платформ для сотрудничества колледжа и предприятий. Проведение мастер-классов и обучающих семинаров работодателями для студентов и преподавателей, мастеров ПО.
Повышение профессиональной и общекультурной компетентности студентов и сотрудников колледжа и их духовно-нравственного и физического развития	Освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности; Целевая подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации специалистов (стажировка), дополнительное и опережающее образование; Подготовка кадров высшей квалификации, приглашение специалистов со стороны работодателей и обеспечение мобильности сотрудников разных структур колледжа; Разработка и реализация социально-значимой программы по формированию здорового образа жизни с учетом развития высокотехнологичного производства в регионе; Создание Центра досуга, клубов по интересам, Интернет-кафе, тренажерных, гимнастических и танцевальных залов, музея колледжа и т.д. для духовного развития, эстетического воспитания, физического совершенствования студентов и сотрудников колледжа.



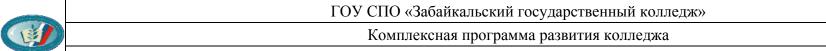
Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

4.4 Финансовое обеспечение образовательного учреждения и реализации программы

		Источники финансирования по годам, тыс. руб.							
Наименование расходного показателя		2012		201	2013		2014		5
		бюджет	внебюджетные средства	бюджет	внебюджетные средства	бюджет	внебюджетные средства	бюджет	внебюджетные средства
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате	210	32 489,20	727 00	31 017,00	861,20	32 600,00	921,40	33 000,40	991,40
труда, всего	210	ŕ		*	001,20	32 000,00	921,40	33 000,40	991,40
заработная плата	211	24 807,50	500,00	23 800,00	600,00	25 000,00	650,00	25 200,00	700,00
прочие выплаты	212	189,80	76,00	29,40	80,00	50,00	75,10	190,00	80,00
начисления на выплаты по оплате труда	213	7 491,90	151,00	7 187,60	181,20	7 550,00	196,30	7 610,40	211,40
Оплата работ, услуг, всего		12 069,69	1 940,00	8 600,16	2 001,90	7 868,47	2 033,90	11 840,00	2 141,90
услуги связи	221	325,00	150,00	40,00	160,50	50,00	160,50	240,00	1 603,00
транспортные услуги	222	265,60	140,00	48,00	140,00	55,00	140,00	200,00	1 583,00
коммунальные услуги		6 635,60	0,00	6 659,98	0,00	7 113,47	0,00	7 660,00	0,00
работы, услуги по содержанию имущества		1 000,00	1 200,00	421,20	1 297,47	650,00	1 327,47	1 700,00	1 397,47
прочие работы и услуги		3 843,49	450,00	1 430,97	409,93	1 460,20	405,93	2 040,00	425,83
Пособия по социальному обеспечению населения	226 262	6 228,60	0,00	5 541,54	0,00	5 640,30		5 800,00	0,00
Прочие расходы (налоги, стипендия)	290	4 929,40	50,00	5 051,07	50,00	5 480,00	60,00	5 850,00	60,00
Увеличение стоимости основных средств	310	0,00	342,25	430,00	340,20	650,00	340,00	1 230,00	360,00
Увеличение стоимости материальных запасов	340	2014,71	140,75	9 906,00	146,70	1 167,56	144,70	1 570,20	146,70
-		57 731,60	3 200,00	51 629,37	3400,00	54 866,53	3 500,00	59 290,60	3 700,00
ВСЕГО:		60 93	1,60	55 02	9,37	58 36	6,53	62 990	
Участие в разработке основных образовательных									
программа (ОПОП) по специальностям, их экспертиза,		0,0	00	2 000),00	2 000	0,00	1 000	,00
разработка модульных программ совместно с Центром									
профессионального образования		5 000,00							

Версия: 1.0		Страница 53 из 60
-------------	--	-------------------



на 2012-2015 годы

5 ОЦЕНКА ФАКТОРОВ И ЯВЛЕНИЙ ВЛИЯЮЩИХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ

5.1 SWOТ-анализ

Внутренняя среда	Внешняя среда
Сильные стороны	Возможности
1) соответствие организационно-правового обеспечения	Введение в действие нового Закона «Об образовании»
образовательного процесса требованиям нормативных документов	Возможности оказания сертифицированных разноуровневых услуг
2) квалифицированный педагогический коллектив,	в связи с введением ФГОС СПО
обеспечивающий подготовку специалистов в соответствии с ФГОС	Усиление социального партнерства с работодателями в рамках
СПО	введения ФГОС СПО
3) обеспеченность образовательного процесса учебно-	Повышение престижа педагогического труда за счет увеличения
методическим и информационно-методическим сопровождением	заработной платы
4) востребованность выпускников учебного заведения на рынке	Увеличение финансирования системы образования.
труда	Улучшение демографической ситуации в перспективе
5) развитие системы менеджмента качества	
Слабые стороны	Угрозы, препятствия
1) устаревшая материально-техническая база	Неблагоприятная демографическая ситуация
2) недостаток штатных молодых специалистов	Низкий уровень подготовки абитуриентов
	Низкое социально-экономическое благосостояние населения
	региона
	Снижение финансирования образования

	Возможности Угрозы
	Использование сильных сторон для того чтобы поучить отдачу от возможностей Использование силы для устранения угроз
Сильные стороны	– организация производства и иной приносящей – организация профильной подготовки за счет средств
Chaiblible Cropolibl	доход деятельности центров занятости
	 подготовка программы перехода на статус – увеличение коэффициента использования
	ресурсного центра информационных ресурсов ОУ



Комплексная программа развития колледжа

	- повышение образовательного ценза работников за счет накопительной системы повышение квалификации, в т.ч. стажировки на высокотехнологичных предприятиях	- система мониторинга рынка труда с анализом востребованности специалистов с целью открытия новых направлений подготовки
	 привлечение социальных партнеров в качестве привлечение социальных партнеров в качестве 	
	инвесторов для подготовки специалистов по индивидуальным программам	
	За счет появившихся возможностей преодолеть	Избавится от слабостей, предотвратить нависшую
	слабости	угрозу
	 – обновление МТБ за счет увеличения 	 – открытие профессиональных классов с
	внебюджетных средств	выравнивающими курсами по математике и русскому
Слабые стороны	- омоложение педагогического состава за счет	языку
	привлечения молодых специалистов с предоставлением	
	социальных гарантий	
	 перевод системы управления организацией на 	
	автоматизированные системы управления (АСУ)	

ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»
Комплексная программа развития колледжа
на 2012-2015 годы

6 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация программы развития ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж» позволит:

- 1 Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами, эффективно внедрить в образовательный процесс ФГОС СПО нового поколения.
- 2 Довести материально-техническую базу учебно-воспитательного процесса до нормативов, предусмотренных государственными образовательными стандартами, полностью провести работу по материально-техническому обеспечению образовательного процесса согласно требованиям ФГОС СПО нового поколения.
- 3 Сформировать многоуровневое профессиональное образование (школа, профессиональное училище, колледж, ВУЗ).
 - 4 Обеспечить непрерывное повышение квалификации инженерно-педагогических кадров.
 - 5 Организовать на базе колледжа исследование проблем среднего профессионального образования.
 - 6 Совершенствовать взаимодействие с основными промышленными предприятиями города и края.
 - 7 Расширить возможности внебюджетной деятельности, как дополнительных источников финансирования.
- 8 Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.
- 9 Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
 - 10 Повысить материальное обеспечение сотрудников колледжа.
 - 11 Повысить престижность колледжа.
- 12 Расширить воспитательный потенциал колледжа в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации личности.
 - 13 Улучшить социально-психологический климат в коллективах студентов и преподавателей колледжа.
 - 14 Повысить уровень внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.
 - 15 Гарантировать качество образовательной услуги требованиям внутренних и внешних потребителей



Комплексная программа развития колледжа

на 2012-2015 годы

Приложение 1

Социальные партнеры ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»

-	
\ <u></u>	1 OAO «Региональное управление строительства» - генеральный директор Филонич А.И.
PI	2 Краевое государственное унитарное предприятие «Забайкальское БТИ» - гендиректор Гримашевич В.И.
PH	3 ФГУ Земельная кадастровая палата по Забайкальскогму краю – Пилипенко А.И.
le.	4 ОАО «Прогресс» - Муратова Е.П.(Газ-Завод)
II	5 Управление имущественных и земельных отношений и архитектуры МР Читинский район – Александрова М.Н.
l dı	6 Администрация МР Акшинский район – глава МР Корнакова Ю.К.
оадостро	7 OOO «ЖКХ» Чернышевский район – Туезов О.К.
Тв:	8 ООО «Тамп» (Читаархпроект) – Бунтовская Р.Ф.
I p	9 МУП Теплоснаб – Кожин С.М.
*	10 ООО Промышленно-торговая палата НЭКСТ – директор по проектированию Марийский Д.С.
120304 «Градостроительный кадастр»	11 Администрация МР Улетовский район – глава Савин.С.П.
170	12 ООО Сибгенком – Крахмальный И.В.
	13 ГУ Центр занятости Дульдургинского района –Гончаков Б.Г.
	1 Администрация СП Колочное – Ельдясова А.В.
	2 Государственное ГАУ Дворец молодежи Забайкальского края – Константинова М.Б.
	3 ИП Матушкин И.Н.
	4 ИП Апрелков А.В.
₽	5 ИП Бронникова И.В.
Z Ž	6 ООО Мирра предприятие современной обработки – Добровлянин Е.Ю.
И32	7 Администрация СП Витимское МО Баумановский район РБ- Хапрова О.Ю.
	8 МОУ ДОД Дворец детского и юношеского творчества – Никулина Л.Г.
070602 «Дизайн»	9 ГОУ Колочнинский детский дом – Ильчининов А.Б.
90	10 ООО Искра – Курбатова Т.И.
07	11 МОУ Сретенская СОШ – директор Ельчина А.Н.
	12 ОАО Читинское швейное предприятие Забайкалье - Шевко М.Н.
	13 ГУК театр национальных культур Забайкальские узоры – директор Сыроватка Н.Г.
	14 МАУ фолктеатр Забайкалье – Михайлова Е.В.
	15 ИП Матвеева Ю.А.
I	



Комплексная программа развития колледжа

	16 МУК СДК с.Мангут – директор Перфильева Е.Н. 17 ИП Алексанов А.А.
2/0103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	 ОАО «Региональное управление строительства» - генеральный директор Филонич А.И. Администрация МР Улетовский район – глава Савин.С.П. ООО Промышленно-торговая палата НЭКСТ – директор по проектированию Марийский Д.С. ОАО «Прогресс» - Муратова Е.П.(Газ-Завод) ООО «Аполло» - Юзюк С.Г. ГОУ Колочнинский детский дом – Ильчининов А.Б. Администрация МР Акшинский район – глава МР Корнакова Ю.К. Администрация СП Колочное – Ельдясова А.В. ООО Сибгенком – Крахмальный И.В.
150203 «Сварочное производство»	1 Администрация СП Верхнее – Калгуканское – глава Марковцев П.П. 2 МП Служба заказчика – директор Фидоренко С.А. 3 ООО Стройинвест – гендиректор Дровотушенко Д.Н. 4 ОАО Водоканал – гендиректор Ядрищенский А.Н. 5 ООО «Аполло» - Юзюк С.Г. 6 ООО Черновский хлебозавод – Марков В.П. 7 ООО РУЭК- директор Прокопенюк А.В. 8 ФГУГП Читагеологоразведка – гендиректор Кондратюкин А.Д. 9 ООО Чупток – гендиректор Батеев В.В. 10 ОАО Машзавод – гендиректор Чевыгалов М.И. 11 ООО Черновские ЦЭММ – гендиректор Скажепа В.И. 12 ОАО «Региональное управление строительства» - генеральный директор Филонич А.И. 13 ООО Промышленно-торговая палата НЭКСТ – директор по проектированию Марийский Д.С. 14 ООО Сибгенком – Крахмальный И.В. 15 ООО «Аполло» - Юзюк С.Г. 16 Администрация МР Акшинский район – глава МР Корнакова Ю.К. 17 ОАО «Прогресс» - Муратова Е.П.(Газ-Завод) 18 Администрация МР Улетовский район – глава Савин.С.П.



Комплексная программа развития колледжа

		20 МУП Теплоснаб – Кожин С.М.
3	050501 «Профессиональное обучение» Специализация «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	1 OAO «Региональное управление строительства» - генеральный директор Филонич А.И.
_		2 Управление по делам образования администрации МУ Ононский район – начальник Сюткова Т.Е.
НИЕ		3 ГОУ НПО Профессиональное училище №15 – директор Федоровой Н.Г.
- нен		4 МОЙ Верхнее-Акшинская СОШ – Литвинцева С.Ю.
		5 СТО Автомастер г.Шилка – ИП Власов А.В.
6 0		6 ООО Черновские ЦЭММ – гендиректор Скажепа В.И.
0Н		7 Администрация МР Улетовский район – глава Савин.С.П.
		8 ГОУ СПО Петровск – Забайкальский профессионально – педагогический техникум
На		9 МУП Теплоснаб – Кожин С.М.
Сис		10 ООО ГККХ п. Чернышевск – Туизов О.К.
jag [11 OAO «Прогресс» - Муратова Е.П.(Газ-Завод)
ф ₀		12 Администрация СП Витимское – Хапрова Н.Ю.
 		13 Управление оборудование МР Кыринский район – начальник Шункова Г.Л.
*		14 Администрация MP Акшинский район – глава MP Корнакова Ю.К.
50		15 ПУ 23 п.Могойтуй- директор Парыгин С.В.
20	be T	16 ГП Шилкинское – Никифорова Н.Г.
	n n	17 OOO Теплоснаб – Никитин A.A.
ζ	<u>ر</u>	18 ООО Холдинговая компания Сектор – Баева М.Ю.
	80114 «Земельно- имущественные отношения»	 Комитет по управлению имуществом – председатель Юмашев В.А.
		2 ФГУ Земельная кадастровая палата по Забайкальскогму краю – Пилипенко А.И.
H0		3 Управление Роснедвижимости по Читинской области – руководитель Францева С.И.
		4 Администрация MP Нерчинский район – глава Перебоев А.В.
		5 МУ Земельное управление муниципального района Шилкинский район – Ушакова О.С.
\(\partial \text{S} \)	Ĭ	6 Администрация сельского поселения Нарын – Талачинское – Майборода Т.Г.
4 H	[HO	7 Администрация Михайловского СП – глава Чащин Т.В.
080114	6	8 Администрация муниципального района Газимуро – Заводский район – Кузнецов В.С.
080 z		9 Администрация гор поселения Кокуйское – глава Суханов В.С.
		10 СП Ботовское – глава Гусевский В.А.
		11 Администрация городского поселения Холбонское – глава Журкина Н.Г.



Комплексная программа развития колледжа

	12 Администрация городского поселения Новокручининское МР Читинский район – Леднев М.П.
	13 ГП Кокуйское – глава Макаров В.К.
	14 ООО «Тамп»(Читаархпроект) – Бунтовский Н.Н. 15 МП Акшинский район – и.о.главы Степанов В.В.
	16 ГУ Центр занятости населения Дульдургинского района – директор Гончаков Б.Г.
	17 ГП Шилкинское – глава Никифорова Н.Г.
	1 ИП Каргопольцев С.В.
	2 МР Ононский район – глава Бородина О.А.
ии	3 ГКУ Центр занятости населения Ононского района - директор Ешидоржиева Л.Д.
продукции итания»	4 ГКУ ЦЗН Чернышевского района – Наделяева А.Н.
ія продукі питания»	5 ЧП Дашиданбарова Р.Ц. СТ Оловянная
lpo rai	6 ООО РК Эльдорадо – директор Кравцов И.В.
	7 Администрация СП Александровское – Присяжнюк Г.А.
	8 Муниципальный район Петровск – Забайкальский - глава Калашников М.И.
) (0H	9 Государственное учреждение центра занятости ГКУ Забайкальского района – Саватеева Н.Н.
(HO	10 МКУ МР Шелопугинский район – глава Егоров С.Д.
	11 ГП Кокуйская – глава Макаров В.К.
[»	12 МП Сретенский район - и.о.главы Кучумов В.В.
502 «Технологу общественного	13 ИП Галаев И.Н.
260502	14 МП Акшинский район – Бочарова А.Е.
75	15 МП Хилокский район – глава Дядин П.А.
	16 ГОУ НПО ПУ 26 - Злыгостева О.А.
	17 ООО Адриана – директор Казачок С.С.